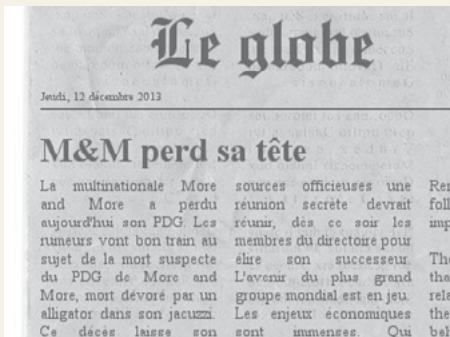




MORE & MORE

Gérer une crise

Après la disparition du PDG de la multinationale dans d'étranges circonstances, les actionnaires et membres du bureau exécutif doivent élire leur futur dirigeant. Serez-vous à la hauteur du challenge ? Quelle sera votre stratégie ? L'élection ? Rassembler les parts de la société ? Monter une OPA ? Cumuler les fonctions ? Laissez-vous prendre au jeu et débriez sur les méthodes et stratégies employées. Exposition universelle pour proposer sa vision et briser la glace, atelier expression pour se présenter et parler de son métier, atelier innovation pour proposer en équipe des solutions innovantes aux questions posées.



Objectifs pédagogiques :

À l'issue du jeu l'apprenant est capable :

- De prendre la parole en public pour exposer ses arguments
- De construire avec ses coéquipiers une stratégie complexe
- De négocier et d'échanger pour atteindre ses objectifs
- D'identifier les forces et faiblesses des concurrents
- D'identifier les différentes typologies de comportement : leader, suiveur, manipulateur, négociateur... ainsi que leurs limites.



Les participants échangent sur leurs expériences, évaluent le travail des pairs, construisent un langage et une vision commune. L'animateur fait le lien avec les objectifs pédagogiques.



PUBLIC VISÉ :

Cadres, managers, collaborateurs

DURÉE :

1 à 2 heures selon l'atelier et les objectifs pédagogiques fixés.

FONCTIONNEMENT :

Atelier pour 12 personnes. Après le jeu, les participants partagent sur leur expérience, débrieffent, l'animateur complète avec des pistes de réflexion et des apports pédagogiques dédiés.

ANIMATION :

L'atelier est animé par un consultant spécialiste de la ludopédagogie.

LUDOCÉO

Jouer à apprendre, apprendre par le jeu.

Maxence Vaché

siret : 83209220900010

contact : contact.ludocéo@gmail.com

Tel : 06 83 58 58 76